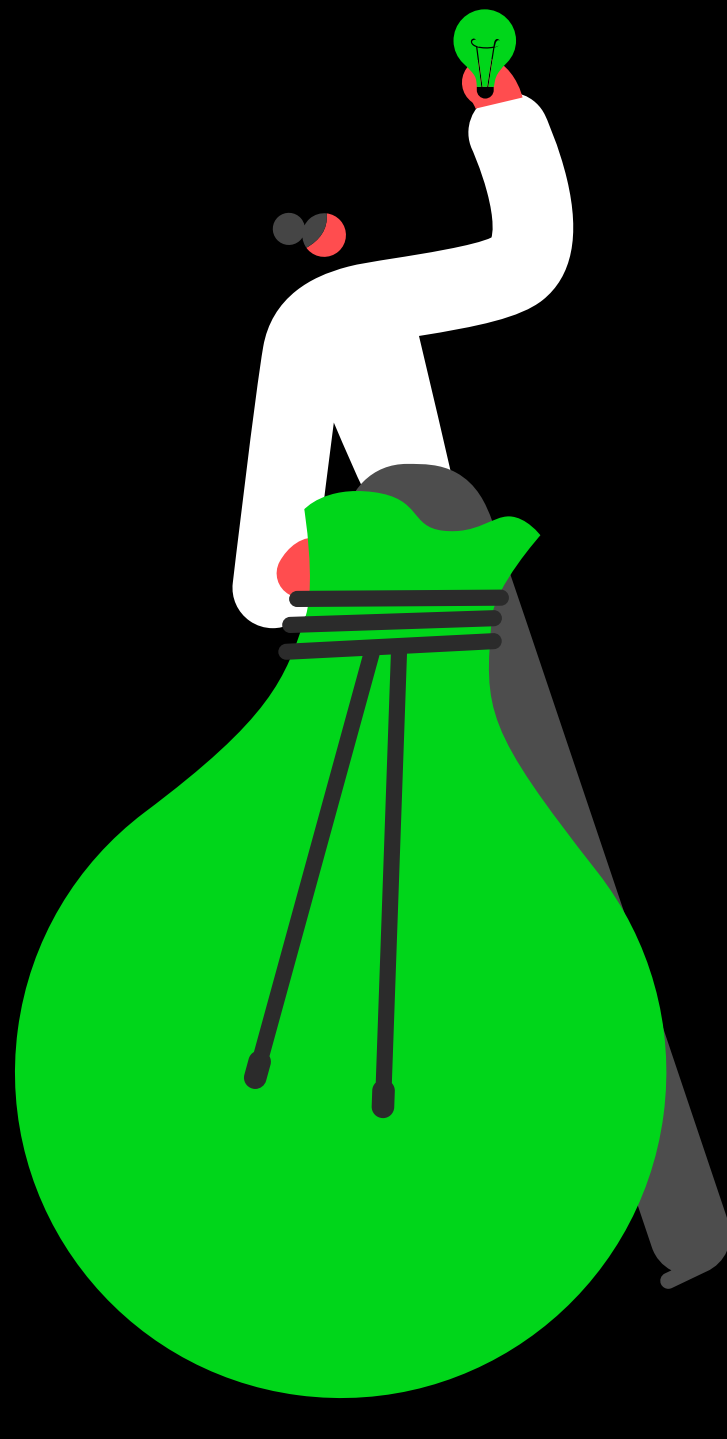


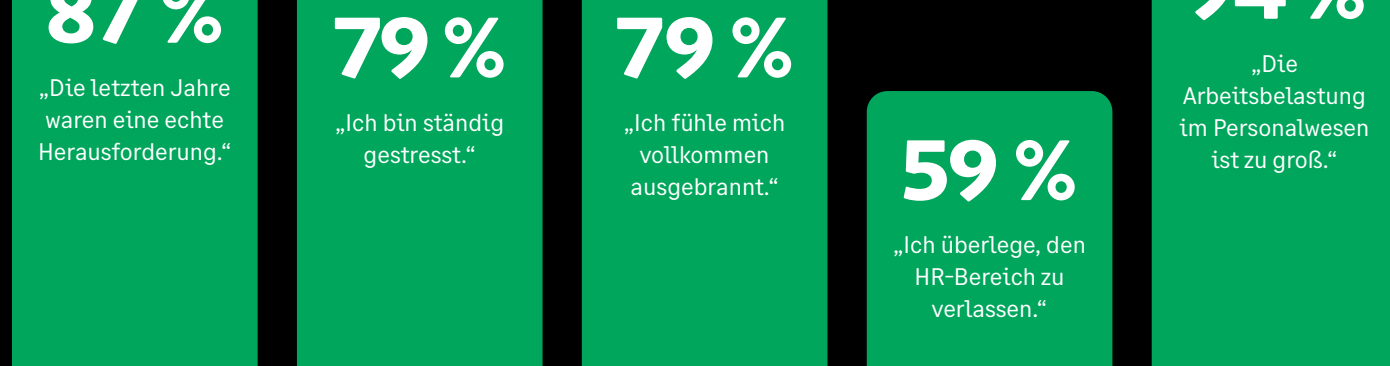
HR im Wandel – Ausblick auf 2024

Ob Kleinunternehmen, mittelständischer Betrieb oder internationaler Konzern: Arbeitsmodelle verändern sich und darauf müssen sich alle Arbeitgeber einstellen. Wir haben über 1.000 Personalleiter und Geschäftsführer befragt, um mehr über diese Veränderungen im Personalwesen zu erfahren. Auch wollten wir wissen, was eine erfolgreiche Personalarbeit in dieser neuen Arbeitswelt heute und morgen ausmacht.



Bestandsaufnahme: HR heute. Wo stehen wir im Personalwesen?

Personalleiter sagten uns, dass sie sich gestresst und ausgebrannt fühlen und darüber nachdenken, ihren Beruf aufzugeben.



Personaler aus Leidenschaft

Trotz enormer Herausforderungen geben 57 Prozent der Personalleiter an, dass sie sehr gern im Personalbereich arbeiten.

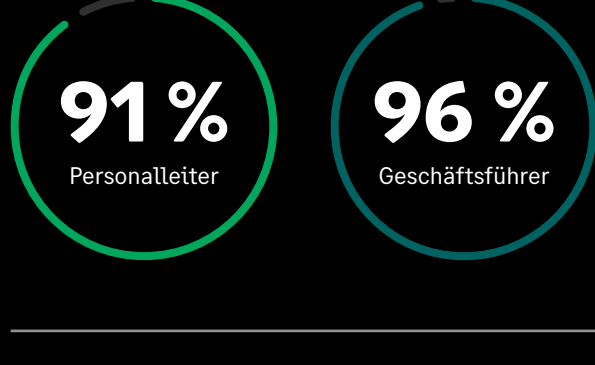


Personalarbeit verändert sich rasant – und Sie geben die Richtung vor

Personalleiter und Geschäftsführer gaben an, wie sehr sich die Personalarbeit verändert.

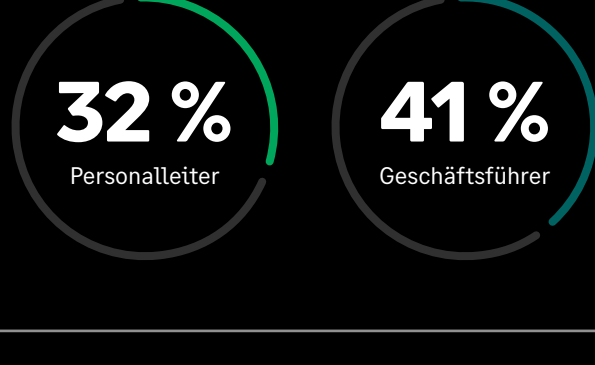
Veränderungen in kürzester Zeit

„Der Aufgabenbereich von Personalern hat sich in den letzten fünf Jahren massiv verändert.“



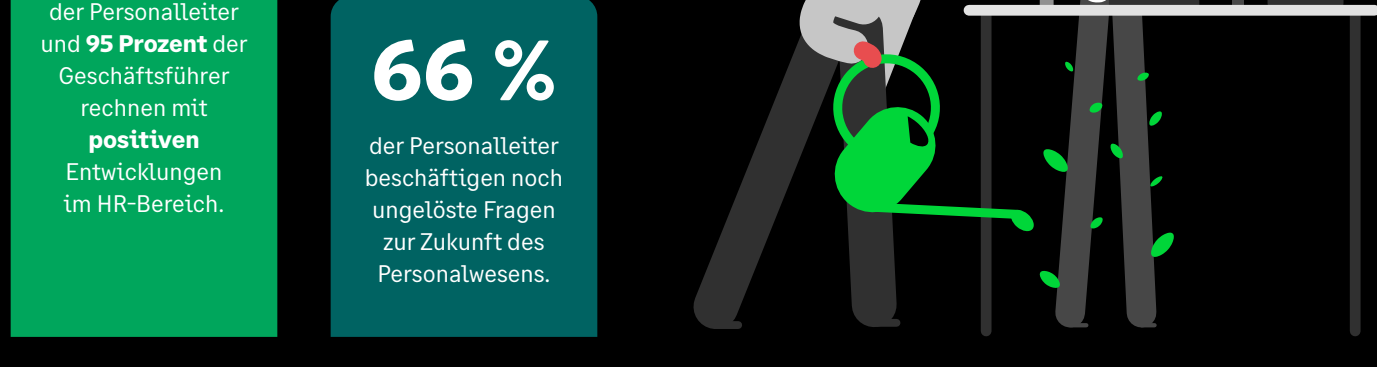
Weitere Veränderungen sind zu erwarten

„Die Rolle der HR wird sich in den nächsten fünf Jahren weiter stark verändern.“



Die Zukunft der HR: Wie wir dahin kommen

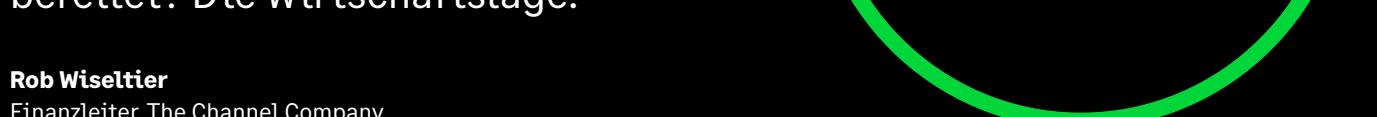
Personalleiter sehen der Zukunft sowohl mit Freude als auch mit Sorge entgegen.



Wirtschaftliche Turbulenzen

Die finanzielle Gesundheit von Unternehmen könnte heute nicht wichtiger sein.

„Was mir schlaflose Nächte bereitet? Die Wirtschaftslage.“

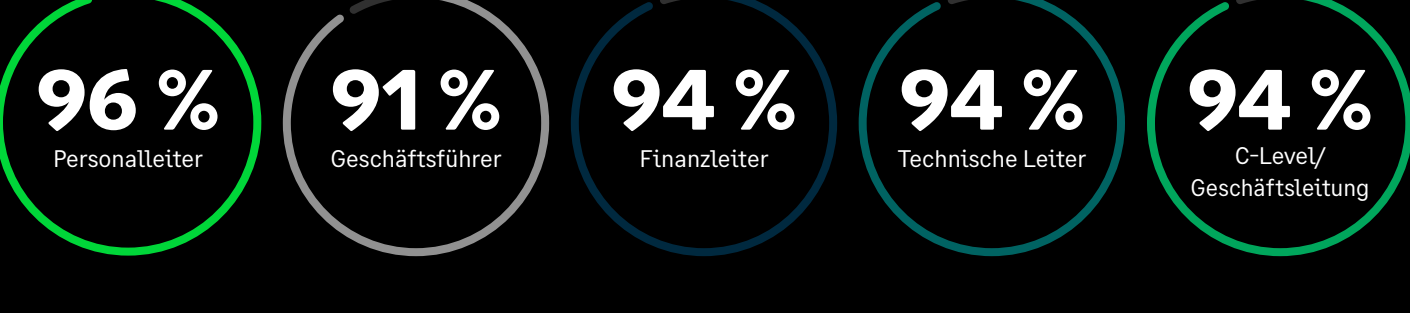


Rob Wiseltier
Finanzleiter, The Channel Company

Personalleiter sind bereit für die Chefetage

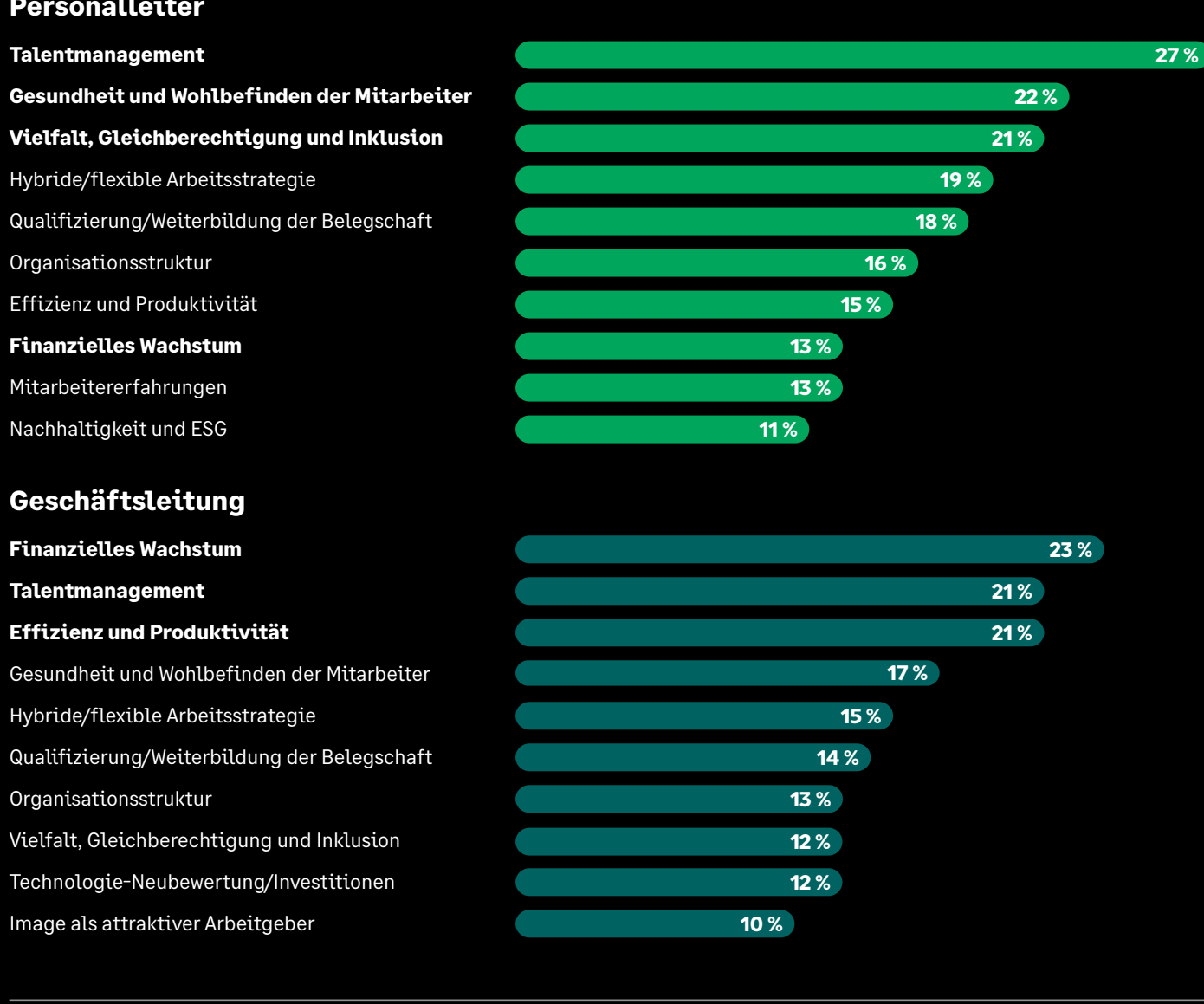
Personalleiter sehen sich dank ihrer Erfahrung in Zukunft bestens als geschäftliche Entscheidungsträger geeignet– und heutige Geschäftsführer stimmen dem zu.

„Unser Personalleiter verfügt über die richtigen Fähigkeiten, um Geschäftsführer zu werden.“



Was sollte 2024 oberste Priorität im Personalwesen haben?

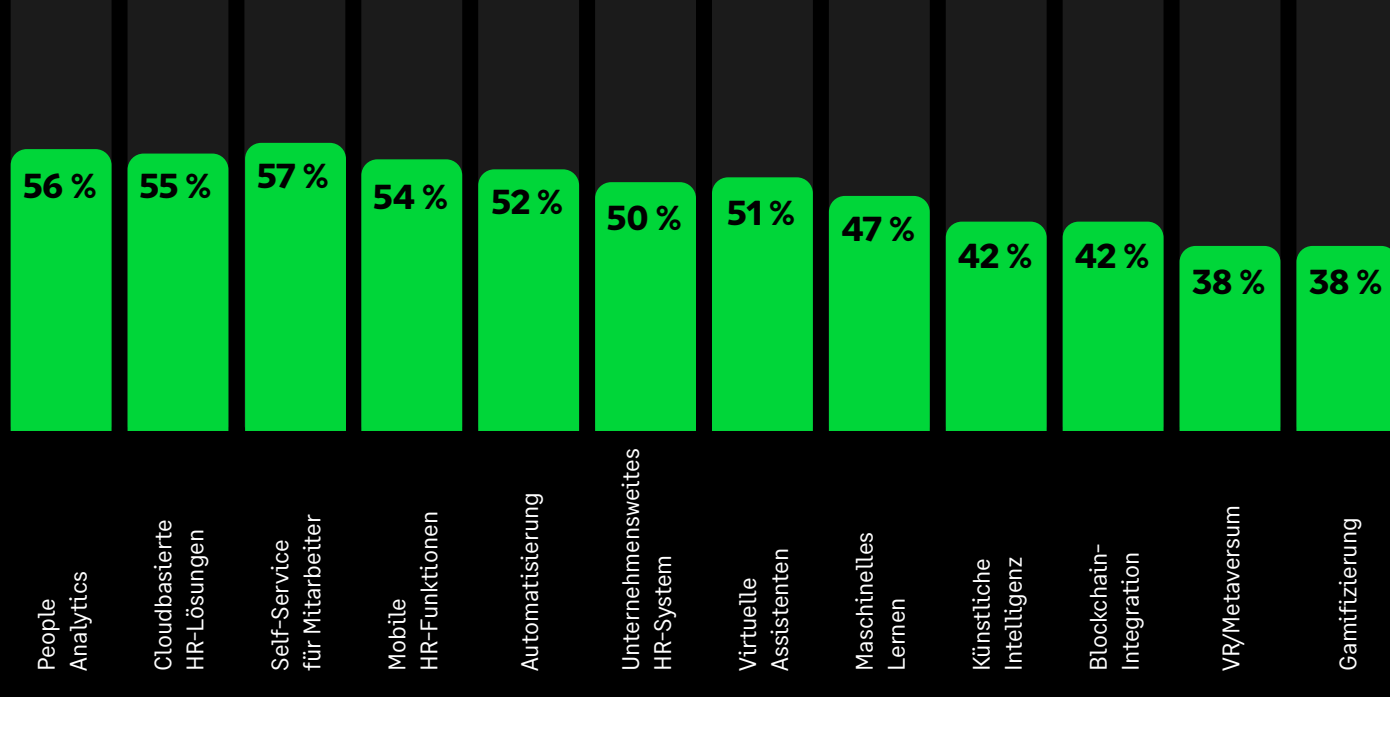
Bei Geschäftsführern hat das finanzielle Wachstum Top-Priorität, das bei Personalleitern erst an 8. Stelle kommt.



Personalleiter müssen bei neuen HR-Technologien Tempo machen

83 Prozent der Personalleiter gaben an, dass sie derzeit nicht über die richtige HR-Software verfügen.

Aktueller Stand: Einführung von HR-Technologie in Unternehmen



Komplette Studie herunterladen

[Jetzt herunterladen](#)